



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ — Αρ. Φύλλου **281**

18 Απριλίου 1994

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 107050 (1)

Όροι και προϋποθέσεις έγκρισης από τον ΟΑΕΔ εκπαιδευτικών προγραμμάτων Ιδ. Επιχειρήσεων κ.λπ.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις των άρθρων 1 & 11 του Ν.Δ. 212/69 «Περί Οργανώσεως & Διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού».

β) Τις διατάξεις του άρθρου 26 του Β.Δ. 405/71 «Περί Οργανώσεως, Συγκροτήσεως & Λειτουργίας των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ».

γ) Τις διατάξεις των άρθρων 9 & 11 του Ν. 709/77 «Περί κινήτρων Επαγγελματικής Κατάρτισης Εργατικού Δυναμικού και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

δ) Τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 1116/1981 «Για την παροχή κινήτρων ενισχύσεως της Περιφερειακής & Οικονομικής αναπτύξεως της χώρας και την ρύθμιση συναφών θεμάτων» που διατηρήθηκε σε ισχύ με την διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 25 του Ν. 1262/1982 όπως τροποποιήθηκε με την διάταξη του άρθρου 32 του Ν. 1360/1983 για προώθηση των επενδύσεων, οργάνωση των Υπηρεσιών Κρατικών Προμηθειών και άλλες διατάξεις» και συμπληρώσεως με το άρθρο 10 του Ν. 1836/90 «Για προώθηση της απασχόλησης κ.λπ.».

ε) Το άρθρο 23 του Ν. 1892/1990 που διατήρησε σε ισχύ το άρθρο 25 του Ν. 1262/82.

στ) Το Π.Δ. αριθμ. 368/ΦΕΚ τ.Α. αριθμ. 163/16.6.89 «Οργανισμός του Υπουργείου Εργασίας» όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το αριθμ. 436/91 Προεδρικό Διάταγμα (ΦΕΚ 159/Α/24.10.91).

ζ) Την υπ' αριθμ. 80386/90 κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εργασίας «Περιορισμός των υπογραφών στα διοικητικά έγγραφα».

η) Τους Κανονισμούς ΕΟΚ αριθμ. 2052/88, 4253/88 και 4255/88.

θ) Την υπ' αριθμ. 80262/20.12.93 υπουργική απόφαση «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας Αντώνιο Κοτσακά».

ι) Τη σχετική γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (απόφαση αρ. 279/7 της Συνεδρίασης της 15.2.94), αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τους όρους και τις προϋποθέσεις έγκρισης από τον ΟΑΕΔ Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης των Επιχειρήσεων, ως εξής:

ΠΙΛΟΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 1994

ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το πρόγραμμα αυτό εντάσσεται στα πλαίσια των Λειτουργικών Πολυταμειακών Προγραμμάτων του Κ.Π.Σ. με τίτλο «ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και ισόρροπη ανάπτυξη τουρισμού» και έχει σαν στόχους:

– Την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας.

– Την αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων δια της προσαρμογής των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων στον υλικοτεχνικό εξοπλισμό της επιχείρησης.

– Την ανάπτυξη της μεταποιητικής και τουριστικής δραστηριότητας.

– Την αποτελεσματική αξιοποίηση και ποιοτική βελτίωση του Εργατικού Δυναμικού.

– Τη βελτίωση της κατανομής του εργατικού δυναμικού στους κλάδους της οικονομίας και στις περιφέρειες της χώρας.

Το πρόγραμμα αυτό λόγω του γεγονότος ότι προηγείται της εφαρμογής του νέου Κ.Π.Σ. θα αξιοποιηθεί σαν πιλοτικό/καινοτομικό και θα περιλαμβάνει τις εξής δράσεις:

1. Εκπαίδευση εκπαιδευτών.
2. Εκπαίδευση κατά κλάδους.
3. Εκπαίδευση κατά περιοχές.

Α. Οι περιοχές εφαρμογής του παραπάνω προγράμματος είναι οι ακόλουθες:

α. Οι παραμεθόριοι νομοί: Έβρου, Ξάνθης, Ροδόπης, Δράμας, Καβάλας, Κιλκίς, Πέλλας, Σερρών, Καστοριάς, Φλώρινας, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Κέρκυρας, Λέσβου, Σάμου, Χίου, Δωδεκανήσου, Ηρακλείου, Λασιθίου, Ρεθύμνου και Χανίων.

β. Ο νομός Θεσσαλονίκης.

γ. Ειδικά για τον τουρισμό, οι περιοχές εφαρμογής εκτός των προαναφερθέντων θα είναι και οι παρακάτω:

αα. Οι ξενοδοχειακές μονάδες των νομών Χαλκιδικής και Πιερίας καθώς και όλων των νομών της Στερεάς Ελλάδας (εκτός του Νομού Αττικής), Ηπείρου, Θεσσαλλίας και των νήσων του Β. Αιγαίου.

ββ. Οι επιχειρήσεις που προσφέρουν διαφόρων ειδών τουριστικές υπηρεσίες όπως Γραφεία Τουρισμού, Τουριστικά κέντρα αναψυχής, τουριστικές μεταφορικές εταιρείες και επιβατηγά - τουριστικά σκάφη, των νομών όλης της χώρας.

γγ. Οι προγληματικές περιοχές (ζώνες σε αποβιομηχάνιση) στις οποίες υπάγονται: Οι νομοί Αχαΐας, Βοιωτίας, Ευβοίας, Μαγνησίας, Κοζάνης, ο Δήμος Λαυρεωτικής του νομού Αττικής καθώς και η νήσος Σύρος του νομού Κυκλάδων.

δδ. Η Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Ελευσίνας: περιοχής αρμοδιότητας ΤΥ Ελευσίνας.

δ. Για το εμπόριο λόγω της ιδιαιτερότητας του κλάδου, περιοχή εφαρμογής θα είναι και ο Νόμος Αττικής για τις επιχειρήσεις που απασχολούν 1-50 άτομα και ανήκουν στην πρώτη προτεραιότητα της πρώτης κατηγορίας με την προϋπόθεση ότι η πρόταση θα περιλαμβάνει εκπαίδευση εκπαιδευτών και κατάρτιση εκπαιδευομένων (μέχρι 200 άτομα συνολικά) σε ειδικότητες που ήδη ο ενδιαφερόμενος φορέας έχει προτείνει για τις ανάγκες των εμπορικών επιχειρήσεων.

Β. Η εφαρμογή του θα υλοποιηθεί με βάση την κατανομή των επιχειρήσεων σε 4 κατηγορίες ανάλογα με τον αριθμό των απασχολούμενων σε αυτές:

1. 1 - 50 άτομα 30% του διαθέσιμου ποσού.
2. 51 - 250 άτομα 50% του διαθέσιμου ποσού.
3. 251 - 500 και
4. Άνω των 500 ατόμων 20% του διαθέσιμου ποσού.

1. Στην πρώτη κατηγορία (1- 50 άτομα) θέτονται τρεις (3) προτεραιότητες:

1.1. προτεραιότητα:

Επιχειρήσεις που έχουν τη σύμφωνη γνώμη του κλαδικού εργοδοτικού τους φορέα και του συνδικαλιστικού φορέα των εργαζομένων οποιασδήποτε βαρμίδας, 50% (του ήδη διαθέσιμου 30%).

1.2. προτεραιότητα:

Επιχειρήσεις που έχουν την σύμφωνη γνώμη του κλαδικού εργοδοτικού τους φορέα ή του συνδικαλιστικού φορέα των εργαζομένων, 30% (του ήδη διαθέσιμου 30%).

1.3. προτεραιότητα:

Επιχειρήσεις που θα υποβάλλουν αίτηση ανεξάρτητα από την σύμφωνη γνώμη των ανωτέρω οργάνων, 20% (του ήδη διαθέσιμου 30%).

2. Στη δεύτερη κατηγορία (51 - 250 άτομα) θέτονται δύο (2) προτεραιότητες:

2.1. προτεραιότητα:

Επιχειρήσεις που έχουν την σύμφωνη γνώμη του Εργοστασιακού Συμβουλίου και στην περίπτωση που δεν υπάρχει Εργοστασιακό Συμβούλιο, την σύμφωνη γνώμη του Εργοστασιακού Σωματείου, ή επιχειρήσεις που έχουν την σύμφωνη γνώμη του κλαδικού συνδικαλιστικού φορέα των εργαζομένων, το 60% (του ήδη διαθέσιμου 50%).

2.2. προτεραιότητα:

Επιχειρήσεις που θα υποβάλλουν αίτηση ανεξάρτητα από την σύμφωνη γνώμη των ανωτέρω Οργάνων, το 40% (του ήδη διαθέσιμου 50%).

3. Για την τρίτη και τέταρτη κατηγορία (251 - 500 άτομα και άνω) θα λειτουργήσει τριμελής Γνωμοδοτική Επιτροπή, η οποία θα υποβάλει αιτιολογημένη πρόταση για την υπαγωγή ορισμένης επιχείρησης στο πρόγραμμα στην Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων του ΟΑΕΔ και η οποία θα αποτελείται από:

α. Εκπρόσωπο του ανώτερου συνδικαλιστικού οργάνου των μισθωτών (ΓΣΕΕ).

β. Εκπρόσωπο του ανωτέρου εργοδοτικού οργάνου κατά περίπτωση.

γ. Εκπρόσωπο του ΟΑΕΔ (ο Διοικητικής ή Αναπληρωτής του).

4. Συνδικαλιστικοί φορείς εργοδοτών - εργαζομένων, μπορούν να είναι φορείς υλοποίησης ενός ή περισσοτέρων προγραμμάτων.

Γ. Διεξαγωγή της εκπαίδευσης.

Για την πρώτη κατηγορία (1 - 50) θα είναι υποχρεωτική η διεξαγωγή του θεωρητικού μέρους της κατάρτισης σε επιλεγμένα εκπαιδευτικά κέντα. Διευκρινίζεται ότι συνδυασμός επιχειρήσεων των οποίων το προσωπικό αθροιστικά υπερβαίνει τα 50 άτομα διατηρεί την υποχρέωση διεξαγωγής του θεωρητικού μέρους της κατάρτισης σε επιλεγμένα εκπαιδευτικά κέντρα. Στις άλλες κατηγορίες υπάρχει η δυνατότητα διεξαγωγής της «θεωρίας» εντός ή εκτός της επιχείρησης εφόσον όμως η επιχείρηση διαθέτει την κατάλληλη εκπαιδευτική υποδομή σύμφωνα με τις προδιαγραφές που καθορίζονται στην παρούσα (παρ. ι & ια) και στις οποίες θα γίνει διαπιστωτικός έλεγχος μετά την υποβολή των αιτήσεων.

1. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Α. Για μεμονωμένες επιχειρήσεις.

Οι επιχειρήσεις που πληρούν όλα ανεξαρτήτως τα κατωτέρω κριτήρια δύνανται να ενταχθούν στο πρόγραμμα:

α. Οι επιχειρήσεις που υποβάλλουν αίτηση ένταξης στο πρόγραμμα πρέπει να απασχολούν τουλάχιστον 51 μισθωτούς οποιοδήποτε μήνα του προ διμήνου διαστήματος προ της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης. Στην έννοια του μισθωτού εν προκειμένω περιλαμβάνονται οι ασφαλιζόμενοι επί 15 ημέρες τουλάχιστον μηνιαίως. Ο αριθμός των ασφαλιζόμενων αποδεικνύεται από βεβαίωση του ΙΚΑ, όπου θα αναφέρεται ο αριθμός των ασφαλιζόμενων για 15 τουλάχιστον ημέρες μηνιαίως, ή το αντίγραφο μισθολογίου του ΙΚΑ ή άλλου αρμόδιου Δημόσιου Ασφαλιστικού Φορέα, σε συνδυασμό με το αντίγραφο βιβλίου αγοράς ενσήμων θεωρημένο από το ΙΚΑ (ή την Τράπεζα από την οποία έχουν αγοραστεί τα ένσημα), για το μήνα του προ του διμήνου χρονικού διαστήματος προ της έναρξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης. Εξαίρεση αποτελεί το προσωπικό των εποχιακών επιχειρήσεων, των οποίων ο αριθμός των ασφαλιζομένων αποδυκνύεται από τα ως άνω αντίγραφα μισθολογίου του μήνα της μεγίστης απασχόλησης της αμέσως προηγούμενης περιόδου απασχόλησης. Εποχιακές εν προκειμένω θεωρούνται οι επιχειρήσεις που λειτουργούν τουλάχιστον για δύο μήνες και όχι περισσότερο από οκτώ μήνες το χρόνο.

Επιχειρήσεις με οφειλή προς την εφορία και το ΙΚΑ θα αποκλείονται του προγράμματος. Το στοιχείο αυτό θα αποδεικνύεται από την πρωτότυπη φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα.

β. Σαν κατώτατο όριο κατάρτισης ορίζεται εκπαίδευση 100 ωρών ανά εκπαιδευόμενο και σαν ανώτατο όριο 150 ωρών ανά εκπαιδευόμενο για όλα τα είδη κατάρτισης (βασική, συμπληρωματική, εξειδίκευση).

Η κατάρτιση δεν θα υπερβαίνει τις πέντε (5) ειδικότητες κατά επιχείρηση και κάθε ειδικότητα θα έχει τουλάχιστον πέντε (5) εκπαιδευόμενους αν πρόκειται για ειδικότητες γραφείου και δέκα (10) εάν πρόκειται για ειδικότητες παραγωγής, εκτός εξαιρετικών περιπτώσεων μετά από έγκριση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας Υπηρεσίας αυτού (Υ.Δ.Σ.). Κανένα τμήμα δεν μπορεί να λειτουργεί με περισσότερους από είκοσι (20) εκπαιδευόμενους. Για τις εποχιακού χαρακτήρα επιχειρήσεις κατά τον ίδιο τρόπο η συνολική διάρκεια του προγράμματος δεν θα υπερβαίνει τις 150 ώρες ανά εκπαιδευόμενο για όλα τα είδη κατάρτισης.

Για τις επιχειρήσεις αυτές η «θεωρία» θα γίνεται εκτός περιόδου αιχμής και η «πρακτική» μπορεί να γίνεται κατά την διάρκεια της περιόδου αιχμής.

Σε καμία περίπτωση δεν θα εγκρίνεται πρόγραμμα με «θεωρία» λιγότερη των εξήντα (60) ωρών και «πρακτική» λιγότερη των σαράντα (40) ωρών.

γ. Ο αριθμός των καταρτιζομένων κατά επιχείρηση στην διάρκεια ενός έτους δεν θα ξεπερνά το 50% του συνόλου των απασχολουμένων και κατ' ανώτατο όριο τα διακόσια (200) άτομα, εκτός εάν πρόκειται για νέα επιχείρηση, συσταθείσα

μετά την 1.1.1993, η οποία μπορεί να εκπαιδεύσει το 70% του προσωπικού της και έως διακόσια (200) άτομα κατ, ανώτατο όριο. Αυτό θα αποδεικνύεται είτε με βεβαίωση της εφορίας, στην οποία θα φαίνεται η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας, είτε με άδεια λειτουργίας εφόσον απαιτείται, είτε τέλος θα αποδεικνύεται με ιδρυτικό καταστατικό της επιχείρησης. Δεν θεωρείται εν προκειμένω νέα επιχείρηση, αυτή που απλώς αλλάζει νομική μορφή ή επωνυμία ή σύνθεση μετόχων ή εταίρων.

δ. Οι εκπαιδευόμενοι δεν μπορούν να συμμετέχουν κατά την ίδια χρονική περίοδο σε περισσότερα από ένα συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ο.Κ. προγράμματα του ΟΑΕΔ. Επίσης δεν μπορεί η επιχείρηση που μετέχει σε υποπρόγραμμα κοινών ενεργειών να μετέχει το ίδιο έτος και σε υποπρόγραμμα μεμονομένων ενεργειών και αντιστρόφως.

Για το ίδιο θέμα αυτό υποβάλλεται σχετική υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1589/86.

Κανείς δεν μπορεί να μετέχει ταυτόχρονα στο ίδιο πρόγραμμα με δύο ιδιότητες π.χ. σαν εκπαιδευτής και εκπαιδευόμενος ή διοικητικό προσωπικό ή υπεύθυνος προγράμματος.

Επίσης, κανείς εκπαιδευόμενος δεν μπορεί να εκπαιδεύεται το ίδιο έτος, για περισσότερες από μία ειδικότητες.

ε. Οι εκπαιδευόμενοι πρέπει να συνδέονται με την επιχείρηση με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός από το προσωπικό των εποχιακού χαρακτήρα επιχειρήσεων, το οποίο μπορεί να απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου.

στ. Μαζί με της αίτηση υποβάλλεται τεκμηριωμένη αιτιολογική έκθεση, στην οποία παρουσιάζεται η συνολικη εικόνα της επιχείρησης, οι στόχοι της και αιτιολογούνται πλήρως οι εκπαιδευτικές της ανάγκες.

ζ. Επίσης, μαζί με την αίτηση θα υποβάλλεται αναλυτικό, πλήρες και τεκμηριωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα, που θα περιγράφει και θα αιτιολογεί την εκπαίδευση και θα είναι κατάλληλο για τις ειδικότητες που θα εκπαιδευτούν και επαρκές για τις ώρες εκπαίδευσης που προβλέπονται. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα είναι αναλυτικό για κάθε μια από τις ειδικότητες και θα περιγράφονται σ' αυτό λεπτομερώς οι εκπαιδευτικές ενότητες κάθε μιας ειδικότητας. Στην περιγραφή αυτή θα αιτιολογείται πλήρως ο εκπαιδευτικός στόχος και οι εκπαιδευτικές ενότητες, με εκτεταμένη ανάλυση περιεχομένου. Θεωρείται ιδιαίτερη η σημασία του κριτηρίου αυτού για την υπαγωγή ή μη των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα.

η. Εάν η αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα έχει συνταχθεί από εταιρεία συμβούλων ή από αναγνωρισμένο εκπαιδευτικό ή ερευνητικό ίδρυμα ή ινστιτούτο, θα πρέπει υποχρεωτικά να φέρει και την υπογραφή από τον νόμιμο εκπρόσωπο του πιο πάνω φορέα που την συνέταξε. Στην περίπτωση που η αίτηση συντάχθηκε από την ίδια την ενδιαφερόμενη επιχείρηση και όχι από υποστηρικτική εταιρεία συμβούλων, θα πρέπει αυτό επίσης να δηλώνεται εγγράφως.

θ. Επιχείρηση, εκπαιδευτικό πρόγραμμα της οποίας εγκρίθηκε από το έτος 1994 και κατά τους πραγματοποιηθέντες ελέγχους από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΕΔ ή του ΕΚΤ διαπιστώθηκε ότι καταστρατηγούσε τους όρους του προγράμματος, αποκλείεται για τα τρία επόμενα χρόνια από το συγκεκριμένο πρόγραμμα.

ι. Ο φορέας υλοποίησης του προγράμματος πρέπει να διαθέτει:

α. Αίθουσα διδασκαλίας με τις εξής προδιαγραφές:

Ελάχιστη επιφάνεια χώρου ανά καταρτιζόμενο 1,5 τ.μ. ελάχιστο ύψος χώρου 2,5 μ. και συνολική ελάχιστη επιφάνεια κατόψεως χώρου 30 τ.μ. Η αίθουσα θα πρέπει να έχει επαρκή φυσικό φωτισμό, επαρκή και ομοιόμορφο τεχνικό φωτισμό και επαρκή αερισμό. Επίσης να μην είναι υπόγεια και να έχει πόρτες ελαχίστου πλάτους 0,90 μ. που θα ανοίγουν από μέσα προς τα έξω (ασφαλείας).

Απαιτούνται επίσης:

α.α) Δήλωση στατικής επάρκειας των χώρων εκπαίδευσης υπογεγραμμένη από πολιτικό μηχανικό και βασικά μέτρα πυροπροστασίας των χώρων εκπαίδευσης και διαλείμματος των εκπαιδευομένων.

β.β) Εποπτικά μέσα διδασκαλίας και όργανα, συσκευές, μηχανήματα (projector, οθόνη, πίνακας, t.v., video, γραφική ύλη) και αναλυτικά προγράμματα μαθημάτων για την πλήρη εκπαίδευση στις ειδικότητες που θα καταρτίζονται.

γ.γ) Χώρος διαλείμματος των καταρτιζομένων ελάχιστης επιφάνειας 30 τ.μ. και 2 τουαλέτες (ανδρών - γυναικών).

δ.δ) Να μην γειτνιάζει με τους χώρους παραγωγής και να μην επηρρεάζεται από οσμές και θορύβους.

Τα παραπάνω θα ελεγχθούν πρίν την έκδοση των αποτελεσμάτων από τους αρμόδιους υπαλλήλους του ΟΑΕΔ και σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις δεν θα εγκρίνεται το αντίστοιχο πρόγραμμα ανεξαρτήτως του αν συγκεντρώνει τα υπόλοιπα υποχρεωτικά και προεραιτικά κριτήρια. Ο παραπάνω έλεγχος θα γίνεται και καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

Β. Για κοινές ενέργειες.

α. Οι επιχειρήσεις που υποβάλλουν αίτηση για το πρόγραμμα κοινών ενεργειών (δύο ή περισσότερες) πρέπει να είναι ομοειδείς ή παρεμφερείς ή να έχουν κοινές ειδικότητες και να λειτουργούν νομιμα. Κάθε μία από αυτές τις επιχειρήσεις πρέπει να απασχολείτουλάχιστον 5 μισθωτούς και όλες μαζί τουλάχιστον 50 μισθωτούς. Το όριο των 5 ατόμων ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις οι οποίες υποβάλλουν την αίτηση ανεξάρτητα από τη σύμφωνη γνώμη του κλαδικού εργοδοτικού ή συνδικαλιστικού τους φορέα. Στην έννοια του μισθωτού εν προκειμένω περιλαμβάνονται οι ασφαλιζόμενοι για δεκαπέντε (15) ημέρες τουλάχιστον κάθε μήνα. Ο αριθμός των ασφαλιζόμενων αποδεικνύεται από βεβαίωση του ΙΚΑ στην οποία θα αναφέρεται ο αριθμός των ασφαλιζόμενων για δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες μηνιαίως, ή από το αντίγραφο μισθολογίου του ΙΚΑ ή άλλου αρμόδιου Δημόσιου Ασφαλιστικού Φορέα σε συνδυασμό με το αντίγραφο του βιβλίου αγοράς ενσήμων θεωρημένο από το ΙΚΑ (ή την Τράπεζα από την οποία έχουν αγοραστεί τα ένσημα), για τον οποιονδήποτε μήνα του προ διμήνου χρονικού διαστήματος προ της έναρξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης. Εξαίρεση αποτελεί το εποχιακό προσωπικό για το οποίο απαιτούνται δικαιολογητικά του τελευταίου μήνα μέγιστης απασχόλησης. Εποχιακές εν προκειμένω θεωρούνται οι επιχειρήσεις που λειτουργούν τουλάχιστον για δύο (2) μήνες και όχι περισσότερο από οκτώ (8) μήνες το χρόνο.

– Επιχειρήσεις με οφειλή προς την εφορία και το ΙΚΑ θα αποκλείονται του προγράμματος. Το στοιχείο αυτό θα αποδεικνύεται από την φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα.

β. Σαν κατώτατο όριο κατάρτισης, ορίζεται εκπαίδευση 100 ωρών ανά εκπαιδευόμενο και σαν ανώτατο όριο 150 ωρών ανά εκπαιδευόμενο για όλα τα είδη της κατάρτισης. Η κατάρτιση δεν θα υπερβαίνει τις 5 ειδικότητες κατά πρόγραμμα και κάθε ειδικότητα θα έχει τουλάχιστον 5 εκπαιδευόμενους εάν πρόκειται για ειδικότητες γραφείου και 10 εάν πρόκειται για ειδικότητες παραγωγής εκτός εξαιρετικών περιπτώσεων μετά από έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας Υπηρεσίας αυτού (Υ.Δ.Σ.) Κανένα τμήμα δεν μπορεί να λειτουργεί με περισσότερους από είκοσι (20) εκπαιδευόμενους. Για τις εποχιακού χαρακτήρα επιχειρήσεις κατά τον ίδιο τρόπο η συνολική διάρκεια του προγράμματος δεν θα υπερβαίνει τις εκατόν πενήντα (150) ώρες ανά εκπαιδευόμενο για όλα τα είδη της κατάρτισης. Σε καμιά περίπτωση δεν θα εγκρίνεται πρόγραμμα με «θεωρία» λιγότερη των εξήντα (60) ωρών και «πρακτική» λιγότερη των σαράντα (40) ωρών. Γι' αυτές τις επιχειρήσεις η «θεωρία» θα γίνεται εκτός περιόδου αιχμής και η «πρακτική» μπορεί να γίνεται και

κατά την διάρκεια της περιόδου αιχμής.

γ. Ο αριθμός των καταρτιζόμενων συνολικά στην διάρκεια ενός έτους δεν θα ξεπερνά το 50% του συνόλου των απασχολούμενων κατά επιχείρηση από συμμετέχουσες στο κοινό πρόγραμμα. Κατ' ανώτατο όριο μπορούν να καταρτισθούν διακόσια (200) άτομα, εκτός αν πρόκειται για νέες επιχειρήσεις συσταθείσες μετά την 1.1.93, οι οποίες θα μπορούν να εκπαιδεύσουν το 70% του προσωπικού τους και μέχρι διακόσια (200) άτομα κατ' ανώτατο όριο. Δεν θωρείται νέα επιχείρηση, η επιχείρηση που απλώς αλλάζει νομική μορφή ή επωνυμία ή σύνθεση μετοχών ή εταίρων. Αυτό θα αποδεικνύεται είτε με βεβαίωση της Εφορίας, για κάθε συμμετέχουσα επιχείρηση χωριστά, από την οποία θα φαίνεται η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας της, είτε με άδεια λειτουργίας εφ' όσον απαιτείται, είτε τέλος θα αποδεικνύεται με ιδρυτικό καταστατικό της επιχείρησης. Διευκρινίζεται ότι σε περιπτώσεις κοινών ενεργειών επιχειρήσεων που απασχολούν μέχρι 50 άτομα, δεν είναι δυνατόν σε καμιά περίπτωση να συμμετέχουν και επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των πενήντα (50) ατόμων.

δ. Οι εκπαιδευόμενοι δεν μπορούν να συμμετέχουν κατά την ίδια χρονική περίοδο σε περισσότερα από ένα συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ο.Κ. προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. Επίσης δεν μπορεί η επιχείρηση που μετέχει σε υποπρόγραμμα κοινών ενεργειών να μετέχει το ίδιο έτος και σε υποπρόγραμμα μεμονωμένων ενεργειών και αντιστρόφως (υποβάλλεται σχετική υπεύθυνη δήλωση). Κανείς δεν μπορεί να μετέχει στο πρόγραμμα με δύο (2) ιδιότητες (π.χ. εκπαιδευτής και εκπαιδευόμενος ή διοικητικό προσωπικό ή υπεύθυνος προγράμματος).

Επίσης, κανείς εκπαιδευόμενος δεν μπορεί να εκπαιδεύεται το ίδιο έτος για περισσότερες από μία ειδικότητες.

ε. Οι εκπαιδευόμενοι πρέπει να συνδέονται με τις επιχειρήσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, εκτός από το προσωπικό των εποχιακών επιχειρήσεων που μπορεί να συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου.

στ. Μαζί με την αίτηση υποβάλλεται τεκμηριωμένη αιτιολογική έκθεση, στην οποία παρουσιάζεται η συνολική εικόνα των επιχειρήσεων, οι ανάγκες της κοινής εκπαίδευσης και οι επί μέρους στόχοι τους.

ζ. Μαζί με την αίτηση θα υποβάλλεται υποχρεωτικά αναλυτικό, πλήρες και τεκμηριωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που θα περιγράφει και θα αιτιολογεί την εκπαίδευση. Το πρόγραμμα που θα περιγράφει και θα αιτιολογεί την εκπαίδευση. Το πρόγραμμα θα είναι κατάλληλο για τις ειδικότητες που θα εκπαιδευτούν και επαρκής για τις ώρες εκπαίδευσης που προβλέπονται. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα είναι αναλυτικό για κάθε μία από τις ειδικότητες και θα περιγράφονται σ'αυτό λεπτομερώς οι εκπαιδευτικές ενότητες κάθε μίας ειδικότητας. Στην περιγραφή αυτή θα αιτιολογείται πλήρως ο εκπαιδευτικός στόχος και οι εκπαιδευτικές ενότητες, με εκτεταμένη ανάλυση περιεχομένου. Η θεωρητική εκπαίδευση για τους εκπαιδευόμενους των επιχειρήσεων που απασχολούν μέχρι πενήντα (50) άτομα και μετέχουν στην κοινή ενέργεια θα γίνεται σε επιλεγμένα εκπαιδευτικά κέντρα και η «πρακτική» κατ' επιλογή σε ενιαίο χώρο, ή στις επιμερούς μετέχουσες επιχειρήσεις, αλλά σε κάθε περίπτωση με την παρουσία εκπαιδευτή ανά επιχείρηση.

η. Μαζί με την αίτηση θα υποβάλλεται η σύσταση άτυπης κοινοπραξίας για την εφαρμογή του προγράμματος, με την υπογγεγραμένη από τις μετέχουσες στην κοινή ενέργεια επιχειρήσεις εξουσιοδότηση προς το φορέα υλοποίησης. Ο τύπος της κοινοπραξίας καθορίζεται με έντυπο υπόδειγμα του ΟΑΕΔ. Η ιδιωτική συμμετοχή στην δαπάνη του προγράμματος, θα καταβάλλεται από τις επιχειρήσεις που μετέχουν, ανάλογα με τον αριθμό των καταρτιζόμενων ή από τον φορέα υλοποίησης, ο οποίος μπορεί να είναι μία εκ των κοινοπρακτουσών επιχειρήσεων.

θ. Εάν η αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα έχει συνταχθεί από εταιρεία συμβούλων ή από αναγνωρισμένο εκπαιδευτικό ή ερευνητικό ίδρυμα ή ινστιτούτο, θα πρέπει υποχρεωτικά να φέρει και την υπογραφή νόμιμου εκπροσώπου του πιό πάνω φορέα που την συνέταξε. Στην περίπτωση που η αίτηση συντάχθηκε από κάποιον από τις κοινοπρακτούσες επιχειρήσεις και όχι από υποστηρικτική εταιρεία συμβούλων θα πρέπει αυτό επίσης να δηλώνεται εγγράφως.

ι. Επίχειρηση, εκπαιδευτικό πρόγραμμα της οποίας εγκρίθηκε από το έτος 1994 και ύστερα και κατά τους πραγματοποιηθέντες ελέγχους από τα αρμόδια όργανα του ΟΑΕΔ ή του ΕΚΤ διαπιστώθηκε ότι καταστρατηγούσε τους όρους του προγράμματος, αποκλείεται του συγκεκριμένου προγράμματος για τρία χρόνια, χωρίς να επηρρεάζει ο αποκλεισμός αυτός τη δυνατότητα των υπολοίπων επιχειρήσεων να συμμετέχουν στο κοινό πρόγραμμα.

ια. Ο φορέας υλοποίησης του προγράμματος πρέπει να διαθέτει:

α. Αίθουσα διδασκαλίας με τις εξής προδιαγραφές:

Ελάχιστη επιφάνεια χώρου ανά καταρτιζόμενο 1,5 τ.μ. ελάχιστο ύψος χώρου 2,5 μ. και συνολική ελάχιστη επιφάνεια κατόψεως χώρου 30 τ.μ. Η αίθουσα θα πρέπει να έχει επαρκή φυσικό φωτισμό, επαρκή και ομοιόμορφο τεχνιτό και επαρκή αερισμό. Επίσης να μην είναι υπόγεια και να έχει πόρτες ελαχίστου πλάτους 0,90 μ. που θα ανοίγουν από μέσα προς τα έξω (ασφαλείας).

Απαιτούνται επίσης:

α.α) Δήλωση στατικής επάρκειας των χώρων εκπαίδευσης υπογεγραμένη από πολιτικό μηχανικό και βασικά μέτρα πυροπροστασίας των χώρων εκπαίδευσης και διαλείμματος των εκπαιδευόμενων.

β.β) Εποπτικά μέσα διδασκαλίας και όργανα, συσκευές, μηχανήματα (projector, οθόνη, πίνακας, t.v., video,γραφική ύλη) και αναλυτικά προγράμματα μαθημάτων για την πλήρη εκπαίδευση στις ειδικότητες που θα καταρίζονται.

γ.γ) Χώρος διαλείμματος των καταρτιζόμενων ελάχιστης επιφάνειας 30 τ.μ. και 2 τουαλέτες (ανδρών - γυναικών).

δ.δ) Να μην γειτνιάζει με τους χώρους παραγωγής και να μην επηρρεάζεται από οσμές και θορύβους.

Τα παραπάνω θα ελεγχθούν πριν την έκδοση των αποτελεσμάτων από τους αρμόδιους υπαλλήλους του ΟΑΕΔ και σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι προυποθέσεις δεν θα εγκρίνεται το αντίστοιχο πρόγραμμα ανεξαρτήτως αν συγκεντρώνει τα υπόλοιπα υπόχρεωτικά και προεραιτικά κριτήρια. Ο παραπάνω έλεγχος θα γίνεται και καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

2. Στοιχεία Υπολογισμού κόστους.

Στοιχεία για τον υπολογισμό του συνολικού κόστους του προγράμματος που αφορούν τις μεμονωμένες και τις κοινές ενέργειες είναι:

α. Το ποσοστό εισοδημάτων των καταρτιζόμενων στο συνολικό κόστος του προγράμματος που αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη θα πρέπει να είναι μικρότερο του 55%. Το ποσοστό αυτό για τον τριτογενή τομέα καθορίζεται στο 70%.

β. Το παραγόμενο προϊόν (ωφέλεια) από την ενέργεια κατάρτισης αφαιρείται από το επιλέξιμο κόστος του προγράμματος. Ωφέλεια θεωρείται ότι υπάρχει πάντα όταν το άθροισμα των δαπανών για εισοδήματα των εκπαιδευόμενων στη φάση της «πρακτικής» άσκησης και των δαπανών για πρώτες ύλες ξεπερνά το 50% του κόστους της συνολικής ενέργειας. Από το συνολικό κόστος αφαιρείται σαν ωφέλεια το ανωτέρω άθροισμα για το ποσό που υπερβαίνει το 50% του κόστους της συνολικής ενέργειας.

γ. Το μέσο ωριαίο κόστος κατάρτισης ανά εκπαιδευόμενο (συνολικό κόστος δια του αριθμού των καταρτιζόμενων, δια του αριθμού των ωρών κατάρτισης) δεν θα πρέπει να είναι μεγαλύτερο σε καμμία περίπτωση από τις 4.500 δρχ. για όλα τα

είδη κατάρτισης.

δ. Επιλέξιμες δαπάνες.

δ.1. Τα εισοδήματα των καταρτιζόμενων κατά την διάρκεια του προγράμματος κατάρτισης, περιλαμβανομένων και των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών.

Δυνατότητα καταβολής εκπαιδευτικού επιδόματος μέχρι τριακόσιες (300) δρχ. την ώρα για τη «θεωρία» με την προϋπόθεση ότι πραγματοποιείται εκτός ωραρίου εργασίας.

δ.2 Τα τυχόν έξοδα παραμονής, τροφής και μετακίνησης των καταρτιζόμενων & εκπαιδευτών, εφόσον έχουν αποκλειστική σχέση με την εκπαίδευση, καθώς και έξοδα για εκπαιδευτικά ταξίδια των καταρτιζόμενων με συνοδεία εκπαιδευτών στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, εφόσον διακαιολογούνται επαρκώς από το υποβληθέν εκπαιδευτικό πρόγραμμα και εφόσον η διάρκεια της κατάρτισης στην αλλοδαπή δεν υπερβαίνει το 15% της συνολικής διάρκειας του προγράμματος.

δ.3 Οι δαπάνες για τις αμοιβές των εκπαιδευτών ορίζονται ανάλογα με το επίπεδο τους ως εξής:

α. Για τους «εμπειρικούς», των οποίων η εμπειρία αποδεικνύεται από πιστοποιητικά προυπηρεσίας στο συγκεκριμένο αντικείμενο και είναι τουλάχιστον 5ετής, μέχρι 5.000 δρχ. την ώρα.

β. Για τους κατόχους αναγνωρισμένων τίτλων σπουδών ανώτερης ή ανώτατης σχολής με εξειδίκευση στο αντικείμενο κατάρτισης, καθώς και για τα στελέχη Δημοσίων Οργανισμών, πτυχιούχους με εμπειρία στο αντικείμενο κατάρτισης, μέχρι 10.000 δρχ την ώρα.

γ. Για καθηγητές Πανεπιστημίου και εξωτερικούς εμπειρογνώμονες με μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών μέχρι 15.000 δρχ. την ώρα.

δ. Σε ορισμένες περιπτώσεις όπου η ειδίκευση και η εμπειρία παρουσιάζει στενότητα στην αγορά εργασίας οι αμοιβές μπορούν να είναι μεγαλύτερες των παραπάνω (α) και (β) κατηγοριών και όχι μεγαλύτερες της (γ) κατηγορίας.

δ.4. Οι δαπάνες του διοικητικού προσωπικού, ανάλογα με το ποσοστό που το προσωπικό αυτό συμμετέχει στο πρόγραμμα δεν θα υπερβαίνουν το 25% της συνολικής δαπάνης για τα εισοδήματα των καταρτιζόμενων.

δ.5. Οι δαπάνες για την προετοιμασία και υλοποίηση πρακτικής άσκησης οι οποίες θα είναι σε άμεση σχέση με την αντίστοιχη ειδικότητα.

δ.6. Οι δαπάνες για την προετοιμασία και υλοποίηση του διδακτικού προγράμματος, της διαρρύθμισης χώρων, της συγγραφής σημειώσεων, μεταφράσεων κ.λ.π.

δ.7. Δαπάνη εκπαίδευσης εκπαιδευτών.

δ.8. Οι δαπάνες για αμοιβές εταιρειών συμβούλων κατάρτισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο (η) των μεμονωμένων ενεργειών εφόσον παρέχουν υπηρεσίες υποστήριξης, διαχείρισης ή και υλοποίησης (μερικά ή συνολικά) και διαθέτουν την κατάλληλη επιστημονική διοικητική και εκπαιδευτική υποδομή.

Οι επιχειρήσεις που προτίθενται να υλοποιήσουν προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης έχουν τη δυνατότητα, εάν το επιθυμούν, να αναθέτουν σε εταιρείες συμβούλων ή σε εκπαιδευτικά κέντρα τη διαχείριση του προγράμματος ή και την εκπαίδευση του προσωπικού τους. Το κόστος των ανωτέρω υπηρεσιών θεωρείται ως επιλέξιμη δαπάνη υπό τις παρακάτω προϋποθέσεις:

– Οι εταιρείες των συμβούλων θα πρέπει να έχουν νόμιμα συσταθεί και να έχουν κάνει έναρξη επιτηδεύματος στην αρμόδια οικονομική εφορία, οι δε υπάλληλοι μελετητές ή συνεργάτες των εταιρειών αυτών, που συντάσσουν και υπογράφουν τις σχετικές μελέτες, θα πρέπει να είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ.

Ειδικά για τον τουρισμό οι υπάλληλοι μελετητές ή συνεργάτες των εταιρειών αυτών μπορεί να είναι απόφοιτοι της Ανωτέρας Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων ή αντίστοιχης των ΤΕΙ με τουλάχιστον τριετή εμπειρία, που αποδεικνύεται με «βεβαίωση προϋπηρεσίας»,

– Κατά την υποβολή της αρχικής αίτησης θα πρέπει μεταξύ των άλλων δικαιολογητικών, να υποβάλλεται αντίγραφο σχετικής σύμβασης μεταξύ επιχείρησης και εταιρείας συμβούλων που θα έχει προηγουμένως κατατεθεί και στην αρμόδια οικονομική εφορία. Εάν η επιχείρηση συμβληθεί στην πορεία και με άλλη εταιρεία συμβούλων, απαιτείται να υποβληθεί εκ νέου αντίγραφο της σχετικής νέας σύμβασης.

– Το κόστος για την απαιτούμενη προετοιμασία των δικαιολογητικών υποβολής της αρχικής αίτησης, η παρακολούθηση και η διαδικασία σύνταξης αίτησης αποπληρωμής, ως επίσης το κόστος για οιανδήποτε άλλη σχετική παρεχόμενη διοικητική υποστήριξη και διαχείριση, μελέτη σκοπιμότητας, εκπαίδευση κ.λπ., που θα συμπεριληφθεί στην ανωτέρω σύμβαση αναλυτικά, κατά περίπτωση παρεχόμενης υπηρεσίας, θα αποδεικνύεται με τιμολόγια της εταιρείας συμβούλων, που θα υποβάλλονται κατά την αποπληρωμή και θα αποτελούν επιλέξιμο κόστος αυτής.

δ.10. Μισθώματα, αποσβέσεις ή χρηματοδοτική μίσθωση (leasing) που αφορούν εξοπλισμό καθώς και μισθώματα αιθουσών διδασκαλίας που ενοικιάζονται για την «θεωρία». Τεκμαρτές δαπάνες για την υλοποίηση του προγράμματος δεν λαμβάνονται υπόψη.

Δεν λαμβάνονται επίσης υπόψη δαπάνες για γενικά έξοδα (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΥΔΑΠ, ασφάλιστρα, συντήρηση μηχανημάτων, ανταλλακτικά, υλικά καθαριότητας), για υπερωριακές προσαυξήσεις, τυχόν τραπεζικά έξοδα, τόκοι δανεισμού, καθώς και για τυχόν, πέραν των νομίμων, αμοιβές και αποζημιώσεις ως προς το προσωπικό ή προς τρίτους. Επίσης δεν λαμβάνονται υπόψη τα μισθώματα, οι αποσβέσεις και οι χρηματοδοτικές μισθώσεις κτιριακών εγκαταστάσεων (leasing).

ε. Ποσοστά χρηματοδότησης.

ε.1. Τα ποσοστά χρηματοδότησης για τις προτεραιότητες υπό στοιχεία 1.1. - 1.2. και 1.3. διαμορφώνονται ανάλογα με τη βαθμολογία στα παρακάτω κλιμάκια:

1ο κλιμάκιο

Ιδιωτική συνεισφορά 38% – ΟΑΕΔ 15,5% – ΕΚΤ 46,5%.

2ο κλιμάκιο

Ιδιωτική συνεισφορά 50% – ΟΑΕΔ 12,5% – ΕΚΤ 37,5%.

ε.2. Τα ποσοστά χρηματοδότησης για τις προτεραιότητες υπό στοιχεία 2.1., 2.2. και 3 διαμορφώνονται ανάλογα με τη βαθμολογία στα παρακάτω κλιμάκια:

1ο κλιμάκιο

Ιδιωτική συνεισφορά 40% – ΟΑΕΔ 15% – ΕΚΤ 45%.

2ο κλιμάκιο

Ιδιωτική συνεισφορά 45% – ΟΑΕΔ 13,75% – ΕΚΤ 41,25%.

3ο κλιμάκιο

Ιδιωτική συνεισφορά 51% – ΟΑΕΔ 12,25% – ΕΚΤ 36,75%.

3. Κριτήρια προτεραιότητας για μεμονωμένες και κοινές ενέργειες.

α. Ολοκλήρωση επένδυσης μετά την 1.1.1992 μετά από έγκριση υπαγωγής στους αναπτυξιακούς νόμους ή σύμφωνα με τα όσα οι νόμοι προβλέπουν ως εγκριτική διαδικασία. Η ολοκλήρωση της επένδυσης θα αποδεικνύεται με βεβαίωση της αρμόδιας Δ/νσης της Νομαρχίας ή άλλου αρμόδιου δημόσιου ή σχετικά εξουσιοδοτημένου φορέα. Στην περίπτωση αυτή δεσμεύεται ο ΟΑΕΔ για την έγκριση της χρηματοδότησης του προγράμματος αυτού στην προβλεπόμενη χρονική περίοδο. Επένδυση θεωρείται ό,τι προβλέπεται από τους αναπτυξιακούς νόμους ως παραγωγική επένδυση, ανεξάρτητα από τη φύση του κινήτρου.

β. Ζώνη εγκατάστασης επιχείρησης, σύμφωνα με τα κριτήρια του Ν. 1892/90.

– Περιοχή Α 2ΒΑΘΜΟΙ
– Περιοχή Β 3ΒΑΘΜΟΙ
– Περιοχή Γ 4ΒΑΘΜΟΙ
– Περιοχή Δ 6ΒΑΘΜΟΙ
– Περιοχή Ε. Ειδικές ζώνες και περιπτώσεις του άρθρου 3 παρ. 3, του Ν. 1262/82, όπως ισχύει 8 ΒΑΘΜΟΙ.

– Περιοχή Ζ. Ζώνες σε αποβιομηχάνιση 9 ΒΑΘΜΟΙ.

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται: οι επαρχίες Πάτρας και Αιγιαλείας του Νομού Αχαΐας, ο δήμος Λαυρεωτικής του Νομού Αττικής, η επαρχία Θηβών του Νομού Βοιωτίας, οι επαρχίες Χαλκίδας και Ιστιαίας του Νομού Ευβοίας, η επαρχία Αλμυρού του Νομού Μαγνησίας, οι επαρχίες Κοζάνης και Εορδαίας του Νομού Κοζάνης και η επαρχία Σύρου του Νομού Κυκλάδων.

– Περιοχή Η. Οι Νομοί Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου 10 ΒΑΘΜΟΙ.

– Περιοχή Θ. Οι Νομοί Στερεάς Ελλάδας (εκτός του Ν. Αττικής), Ηπείρου, Θεσσαλίας και νήσων Β. Αιγαίου ειδικά για τα ξενοδοχεία 12 ΒΑΘΜΟΥΣ.

Το στοιχείο αυτό αποδεικνύεται με βεβαίωση της αρμόδιας Δ/νσης Νομαρχίας ή άλλης Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σε περίπτωση ενεργειών κατάρτισης του ίδιου φορέα, που αφορούν δύο ή περισσότερες περιοχές, υποβάλλονται ξεχωριστές αιτήσεις για κάθε περιοχή.

Σε περίπτωση κοινών ενεργειών κατάρτισης, όπου οι μετέχουσες επιχειρήσεις ανήκουν σε διαφορετική ζώνη, υπολογίζεται η ζώνη των περισσοτέρων επιχειρήσεων (αριθμητικά).

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα ο δείκτης αυτός είναι το ποσοστό που προκύπτει από τη διαίρεση των «Καθαρών Αποτελεσμάτων Χρήσεως» προς τον «Κύκλο Εργασιών».

Δείκτης αποδοτικότητας από			-	έως	0%+ =	Βαθμοί	0
»	»	»	0%+	»	1% =	»	1
»	»	»	1%+	»	2% =	»	2
»	»	»	2%+	»	3% =	»	3
»	»	»	3%+	»	4% =	»	4
»	»	»	4%+	»	5% =	»	5
»	»	»	5%+	»	6% =	»	6
»	»	»	6%+	»	7% =	»	7
»	»	»	7%+	»	8% =	»	8
»	»	»	8%+	»	9% =	»	9
»	»	»	9%+	»	10% =	»	10
»	»	»	10%+	»	11% =	»	11
»	»	»	11%+	»	12% =	»	12
»	»	»	12%+	»	13% =	»	13
»	»	»	13%+	»	14% =	»	14
»	»	»	14%+	»	15% =	»	15
»	»	»	15%+	και	άνω =	»	20

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΕΞΑΓΩΓΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Για τον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα ο δείκτης αυτός είναι το ποσοστό που προκύπτει από τη διαίρεση των «εξαγωγών» προς τον «κύκλο εργασιών». Οι εξαγωγές θα προκύπτουν με βεβαίωση τράπεζας ή επιμελητηρίου για το ύψος των εξαγωγών ή βεβαίωση αγοράς συναλλάγματος (για τις τουριστικές και ναυτιλιακές επιχειρήσεις).

Η βαθμολογία έχει ως εξής:

Δείκτης Εξαγωγών/κύκλος εργασιών				-	έως	0%+ =	Βαθμοί	0
»	»	»	»	0%+	»	1% =		1
»	»	»	»	1%+	»	2% =		2
»	»	»	»	2%+	»	3% =		3
»	»	»	»	3%+	»	4% =		4
»	»	»	»	4%+	»	5% =		5
»	»	»	»	5%+	»	6% =		6
»	»	»	»	6%+	»	7% =		7
»	»	»	»	7%+	»	8% =		8
»	»	»	»	8%+	»	9% =		9
»	»	»	»	9%+	»	10% =		10
»	»	»	»	10%+	»	11% =		11
»	»	»	»	11%+	»	12% =		12
»	»	»	»	12%+	»	13% =		13
»	»	»	»	13%+	»	14% =		14
»	»	»	»	14%+	»	15% =		15
»	»	»	»	15%+	και	άνω =		20

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΝΕΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Οι επιχειρήσεις που είναι νέες, όπως προβλέπεται ανωτέρω, θα παίρνουν 3 ΒΑΘΜΟΥΣ.

ΚΡΙΤΗΡΙΟ ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ

Θα υποστηριχθούν επιχειρήσεις που εφαρμόζουν εκπαιδευτικά προγράμματα του προσωπικού τους σε συνεργασία:

1. Με επιχειρήσεις, ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα ή Ινστιτούτα χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η συνεργασία θα περιλαμβάνει σεμινάρια εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων, κατάρτιση των εκπαιδευομένων στους χώρους των επιχειρήσεων στο εξωτερικό και τέλος από κοινού σχεδιασμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και μεταφορά της τεχνογνωσίας στην Ελλάδα.

2. Με Πανεπιστήμια και ΤΕΙ της ημεδαπής. Η συνεργασία θα παρέχει τη δυνατότητα εφαρμογής μέρους του εκπαιδευτικού προγράμματος των επιχειρήσεων (κυρίως του θεωρητικού) στους χώρους των Πανεπιστημίων και των ΤΕΙ, με παράλληλη μεταφορά στις επιχειρήσεις της μεθοδολογίας και Τεχνολογικών γνώσεων των ΑΕΙ και ΤΕΙ του εσωτερικού (προετοιμασία εκπαιδευτικών προγραμμάτων).

Για τις ειδικότητες που αφορούν διακρατική συνεργασία θα υποβάλλεται ξεχωριστή αίτηση.

Το μέσο ωριαίο κόστος εκπαίδευσης καθορίζεται σε 5.000 δρχ. ανά εκπαιδευόμενο.

Κατά τα λοιπά ισχύουν όλοι οι υπόλοιποι όροι των ενεργειών κατάρτισης για μεμονωμένες και για κοινές ενέργειες κατάρτισης.

Οι επιχειρήσεις που πληρούν τις προϋποθέσεις του κριτηρίου αυτού θα παίρνουν 5 ΒΑΘΜΟΥΣ.

Με τα κριτήρια προτεραιότητας και τον περιορισμό και της ενδεχόμενης ανάγκης γραμμικής μείωσης του αριθμού των καταρτιζομένων θα διαμορφώνεται η βαθμολογία των επιχειρήσεων από την οποία εξαρτάται:

α. Η υπαγωγή ή μη στο πρόγραμμα, αναλόγως και με τους εκάστοτε διαθέσιμους πόρους.

β. Τα ποσοστά χρηματοδότησης σύμφωνα με τα κλιμάκια όπως αυτά περιγράφονται στην παράγραφο ε.

3. Εκπαιδευτικοί όροι.

Οι γενικοί εκπαιδευτικοί όροι του προγράμματος ισχύουν και για τις μεμονωμένες και τις κοινές ενέργειες.

α. Το πρόγραμμα κατάρτισης κατά τις εργάσιμες ημέρες δεν μπορεί να γίνεται σε υπερωριακή βάση, που υπερβαίνει τις 2 ώρες πέραν του ημερήσιου νομίμου ωραρίου. Η υλοποίηση του προγράμματος κατά τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες δεν μπορεί να υπερβαίνει την καθημερινή διάρκεια του προγράμματος κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες.

β. Οι εκπαιδευτές πρέπει, για το σκέλος των θεωρητικών μαθημάτων, να έχουν στο αντικείμενο που διδάσκουν αναγνωρισμένο τίτλο σπουδών ανώτερης ή ανώτατης σχολής, ή τίτλο σπουδών αναγνωρισμένης επαγγελματικής σχολής με τριετή επαγγελματική πείρα όταν δεν υπάρχει ανώτερος τίτλος ή πενταετή σχετική επαγγελματική πείρα και απολυτήριο Λυκείου, όπου δεν υπάρχει κανένας τίτλος. Ο εκπαιδευτής δεν μπορεί να είναι συγχρόνως και εκπαιδευόμενος ή υπεύθυνος προγράμματος και αντιστρόφως.

Για τους εκπαιδευτές του πρακτικού μέλους απαιτείται τουλάχιστον πενταετής επαγγελματική πείρα στο αντικείμενο που θα διδάσκουν. Τα στοιχεία αυτά εξετάζονται κατά τον έλεγχο μετά την έναρξη των μαθημάτων για την πρώτη προκαταβολή, με υποβολή των σχετικών πιστοποιητικών σπουδών και προϋπηρεσίας των εκπαιδευτών. Η επαγγελματική

πείρα των εκπαιδευτών θα ελέγχεται από τα βιβλιάρια ενσήμων τους.

γ. Δεν χρηματοδοτούνται μαθήματα που δεν έχουν σχέση με την ειδικότητα κατάρτισης. Κατ' εξαίρεση μπορούν να περιληφθούν σε ποσοστό ωρών μέχρι 15% συνολικά του θεωρητικού μέρους προγράμματος, μαθήματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, προστασίας του περιβάλλοντος, εργασιακών σχέσεων, βασικών αρχών λειτουργίας των επιχειρήσεων και βελτίωσης της ανταγωνιστικότητάς τους. Το πρόγραμμα κατάρτισης, όπως αναλύεται στην αίτηση υπαγωγής, πρέπει να τηρείται κατά την υλοποίηση.

δ. Οι ίδιοι εκπαιδευόμενοι δεν μπορούν να εκπαιδεύονται για περισσότερες από 2 συνεχείς περιόδους και σε καμία περίπτωση δεν θα επαναλαμβάνουν το ίδιο αντικείμενο κατάρτισης.

ε. Η πρακτική εκπαίδευση θα γίνεται πάντα με παρουσία εκπαιδευτή.

στ. Τμήμα θεωρητικής εκπαίδευσης με ποσοστό συμμετοχής μικρότερο από το 50% του αριθμού των εγκριθέντων ατόμων θεωρείται ότι δεν λειτουργεί.

ζ. Η διάρκεια κάθε εκπαιδευτικής ώρας, ορίζεται σε 50' μαθήματος, ακολουθούμενη από δεκάλεπτο υποχρεωτικό διάλλειμα, ή σε 100' μαθήματος, ακολουθούμενη από 20λεπτο υποχρεωτικό διάλλειμα. Τα ανωτέρω θα απεικονίζονται στο ωρολόγιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

η. Ορισμοί κατάρτισης:

– Βασική θεωρείται η κατάρτιση των ανειδίκευτων μισθωτών σε μία ειδικότητα.

Συμπληρωματική θεωρείται η κατάρτιση σε άλλο αντικείμενο του ιδίου επιπέδου που αφορά εκπαιδευόμενο που έχει ήδη κάποια ειδικότητα.

– Εξειδίκευση ορίζεται η ανωτέρου επιπέδου κατάρτιση, που γίνεται από εκπαιδευτές πτυχιούχους ανώτατης ή ανώτερης σχολής, σε εργαζόμενους που έχουν ήδη ένα δίπλωμα ή έχουν τουλάχιστον 3 χρόνια εμπειρία στον τομέα που αναφέρεται στο πρόγραμμα κατάρτισης.

Για κάθε είδος κατάρτισης υποβάλλεται ξεχωριστή Αίτηση.

5. Έλεγχος υλοποίησης προγράμματος κατάρτισης.

Ο έλεγχος εποπτείας των προγραμμάτων υλοποιείται σε δύο βαθμίδες:

1. Α/θμιος έλεγχος: Ο έλεγχος - εποπτεία των προγραμμάτων ανατίθεται από την Δ/νση Διεθνών Σχέσεων σε δύο (2) υπαλλήλους από το σύνολο των Υπηρεσιών του νομού και εφόσον δεν επαρκούν οι ανάγκες καλύπτονται από την αρμόδια Περιφ/κή Διεύθυνση. Επίσης οι υπάλληλοι των Περιφερειακών Διευθύνσεων μπορούν να διενεργούν ελέγχους σε επιχειρήσεις όλων των νομών αρμοδιότητάς τους.

Σε κάθε επίσκεψη για διαπίστωση της υλοποίησης συντάσσεται Έκθεση Εποπτείας. Υπογεγραμμένο αντίγραφο αυτής παραδίδεται αμέσως στην επιχείρηση, άλλο δε όμοιο υποβάλλεται στην Υπηρεσία Διεθνών Σχέσεων του Οργανισμού.

Σε περίπτωση που απουσιάζει ο υπεύθυνος της εκπαίδευσης ή του προγράμματος για να παραλάβει την Έκθεση Εποπτείας, τότε η αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ την αποστέλλει επί αποδείξει στην επιχείρηση εντός των προσεχών 2-3 ημερών με προσωπική ευθύνη του Ελεγκτή.

2. Β/θμιος έλεγχος: Γίνεται από υπαλλήλους της Διοίκησης του ΟΑΕΔ. Στους ελέγχους αυτούς δύνανται να συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων, που ορίζονται για κάθε νομό της χώρας από τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές Οργανώσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητή του ΟΑΕΔ. Η μη συμμετοχή των εκπροσώπων αυτών δεν παρακωλύει την διαδικασία διενέργειας των Β/θμιων ελέγχων. Επίσης δύνανται να πραγματοποιούνται έλεγχοι από υπαλλήλους των Υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπως επίσης και του Υπουργείου Εργασίας.

Από υπαλλήλους της Διοίκησης ή των Περ/κών Υπηρεσιών, μετά από σχετική εντολή, μπορούν να διενεργούνται έλεγχοι στα προγράμματα των 4 Κοινοτικών Πρωτοβουλιών (HORIZON, NOW, EUROFORM, INTERREG) καθώς και σε όποια άλλα προγράμματα υλοποιούνται με ευθύνη του ΟΑΕΔ.

Υλοποίηση προγράμματος χωρίς την πραγματοποίηση ελέγχων με τις οριζόμενες διαδικασίες δεν λαμβάνεται υπόψη. Επιπλέον έλεγχοι που πραγματοποιούνται πριν από τη σχετική εγκριτική απόφαση του Δ.Σ. δεν λαμβάνονται επίσης υπόψη.

Η χρονική απόσταση μεταξύ των ελέγχων πρέπει να είναι τέτοια ώστε να διαπιστώνεται ουσιαστικά η υλοποίηση του προγράμματος.

Ανεξάρτητα από την πορεία των Α/βάθμιων ελέγχων, θα ακυρώνεται το πρόγραμμα σε περίπτωση που θα διαπιστωθεί από τον Β/βάθμιο έλεγχο η μη υλοποίησή του. Ακόμα το πρόγραμμα θα ακυρώνεται στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται ουσιώδης παράβαση των όρων του. Στις περιπτώσεις των παραπάνω καταστρατηγήσεων, εφόσον το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ εγκρίνει τις ακυρώσεις των προγραμμάτων θα κατατάσσει τις επιχειρήσεις σε σχετικό «πίνακα», που θα κοινοποιείται στο ΕΚΤ, με αποτέλεσμα η επιχείρηση να μη μπορεί να συμμετέχει επί τριετία στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Εάν η επιχείρηση έχει περισσότερα του ενός προγράμματα, σε κάθε φύλλο ελέγχου θα αναφέρεται ποιό ακριβώς πρόγραμμα αφορά. Σε περίπτωση υλοποίησης προγράμματος από επιβατηγά σκάφη, ο έλεγχος θα διενεργείται στα λιμάνια που θα προσεγγίζουν τα σκάφη. Σε περίπτωση κοινού προγράμματος, η «θεωρία» θα γίνεται σε ένα ενιαίο χώρο εκπαίδευσης με προδιαγραφές που έχουν γίνει αποδεκτές από τον ΟΑΕΔ, ενώ η «πρακτική» θα μπορεί να γίνεται στους χώρους εργασίας των κοινοπρακτούντων αλλά στην ίδια πάντα πόλη εφόσον πρόκειται για ένα πρόγραμμα. Εξαιρείται η περίπτωση κοινών ενεργειών κατάρτισης, όπου οι μετέχουσες επιχειρήσεις ανήκουν σε διαφορετικές ζώνες. Η «πρακτική» σε όλα τα προγράμματα θα γίνεται πάντα με την παρουσία εκπαιδευτή.

6. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

α. Ο ΟΑΕΔ απορρίπτει ή διακόπτει την χρηματοδότηση του προγράμματος σε περίπτωση που διαπιστώνει παραβάσεις των όρων της παρούσης που σχετίζονται με το χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα, η χρησιμοποίηση των όρων του προγράμματος για δραστηριότητες κατάρτισης ξένες προς το περιεχόμενο του προγράμματος, ή δήλωση ανακριβών στοιχείων κατά την τρέχουσα ή τις προηγούμενες χρήσεις, ή καταστρατήγηση με οποιονδήποτε τρόπο των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος. Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση, στο πρόγραμμα της οποίας έγινε η παράβαση, θα αποκλείεται από όλα τα προγράμματα του ΟΑΕΔ για μια τριετία.

β. Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στο πρόγραμμα εκπαίδευσης προσωπικού ιδιωτικών επιχειρήσεων (μεμονωμένων ή από κοινού) που ανήκουν στις εξής κατηγορίες:

β.1. Κρατικοί φορείς ή επιχειρήσεις που ανήκουν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

β.2. Οι συνεταιρισμοί για τα μέλη τους.

β.3. Επιχειρήσεις που εκ της φύσεως των εργασιών τους και του τρόπου λειτουργίας του δεν είναι εφικτός ο έλεγχος της «θεωρίας» ή της «πρακτικής», κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Υπηρεσίας και σχετικής απόφασης του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Β.4. Η ΕΠΑΕ, η ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, οι πολιτικές οργανώσεις, τα κόμματα, οι Μητροπόλεις, τα Μοναστήρια, τα θρησκευτικά ιδρύματα, τα θέατρα, τα γραφεία τελετών, τα νυχτερινά κέντρα, πιάνο μπαρ, καφενεία, αναψυκτήρια, δισκοθήκες, λέσχες, πρακτορεία τυχερών παιχνιδιών, επιχειρήσεις που έχουν σχέση με ψυχαγωγικά ή ηλεκτρονικά παιγνίδια, τα λούνα-παρκ, τα βιντεοκλάμπ καθώς και οι ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί που δεν έχουν άδεια λειτουργίας από το ραδιοτηλεοπτικό συμβούλιο.

Επίσης εξαιρείται η κατάρτιση οδηγών και εισπρακτόρων φορέων αστικών και υπεραστικών συγκοινωνιών.

7. Η απόφαση αυτή ισχύει για τα προγράμματα που θα υλοποιηθούν το 1994.

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από την ημέρα δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Απριλίου 1994

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Α. ΚΟΤΣΑΚΑΣ

Αριθ. ΔΥ1α/οικ. 12995 (2)

Σύσταση και συγκρότηση Τριμελούς Επιτροπής του Ν. 2190/94 (άρθρο 25) στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (άρθρο 25 παρ. 3) «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2081/92 ΦΕΚ 154/Α με το οποίο προστέθηκε άρθρο 29/Α στο Ν. 1558/85.

3. Την αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Α2/7497/15.3.94 Εγκύκλιο του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Υπουργείου, αποφασίζουμε:

1. Συνιστούμε Τριμελή Επιτροπή επανεκτίμησης των παγίων και διαρκών αναγκών της Υπηρεσίας, σύμφωνα με τις οποίες θα καθορισθεί κατά κλάδο η ειδικότητα, ο αριθμός των επαναπροσλαμβανομένων χωρίς η πρόταση αυτή να είναι δεσμευτική γι' αυτήν την επανεκτίμηση.

2. Η Συγκρότηση της πιο πάνω Τριμελούς Επιτροπής είναι η ακόλουθη:

α. Δύο (2) μόνιμοι υπάλληλοι του Υπουργείου με βαθμό Α' του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού.

β. Έναν (1) εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εκτάκτων Δημοσίου (Π.Ο.Ε.Δ.).

3. Με την απόφαση του ορισμού των μελών της Επιτροπής, ορίζεται Πρόεδρος, ένας από τους αναφερόμενους στην παρ,. 2 περ. α' της παρούσης.

4. Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται μόνιμος υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ'.

5. Η Επιτροπή για το αναφερόμενο στην παρ. 1 έργο θα πρέπει εντός προθεσμίας 30 ημερών από τη σύστασή της να έχει υποβάλει εισήγηση στον Υπουργό Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Απριλίου 1994

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Δ. ΚΡΕΜΑΣΤΙΝΟΣ

Αριθ. ΔΥ1α/οικ. 12991 (3)

Συγκρότηση Επιτροπής του Ν. 2190/94 (άρθρο 26) στο Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (άρθρο 26 παρ. 4) «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης.

2. Το Π. Δ/γμα 138/92 και 224/89 «περί οργανισμού του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου.

4. Την αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Α2/7497/15.3.94 Εγκύκλιο του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

5. Το αριθ. πρωτ. 318/31.3.94 έγγραφο της ΑΔΕΔΥ, αποφασίζουμε:

1. Συγκροτούμε Τριμελή Επιτροπή η οποία θα κρίνει τις απαιτήσεις επαναπρόσληψης των απολυθέντων λόγω αδικαιολογήτων μεταβολών υπηρεσιακής κατάστασης.

Η ανωτέρω Επιτροπή αποτελείται από τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους του Υπουργείου με Α' βαθμό του κλάδου ΠΕ Διοικητικού, επειδή με το αριθ. 5 σχετικό έγγραφό της η ΑΔΕΔΥ δεν προτείνει εκπρόσωπό της.

Με την απόφαση του ορισμού των μελών της Επιτροπής, ορίζεται Πρόεδρος ένας από τους αναφερόμενους μόνιμους υπαλλήλους.

Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται μόνιμος υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ'.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Απριλίου 1994

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Δ. ΚΡΕΜΑΣΤΙΝΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ